

Selezione pubblica, per titoli ed esame, a n. 1 posto di Funzionario di amministrazione – V livello, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per il supporto giuridico-amministrativo alla gestione dei procedimenti di affidamento di contratti pubblici, per forniture e servizi, e la rendicontazione dei progetti di ricerca nazionali e internazionali, presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna, bandita a mezzo D.D. di questo Osservatorio n. 165 del 16/11/2018 e pubblicata in forma di avviso in Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami - n. 99 del 14/12/2018.

VERBALE N. 1

.....OMISSIS

Dall'esame del bando di selezione (D.D. n. 165 del 16/11/2018) si evince che la Commissione esaminatrice della presente selezione dispone complessivamente di 100 punti, di cui 20 per i titoli e 80 per la prova orale (art. 5 comma 1 del bando).

Si evince inoltre che le categorie dei titoli valutabili da parte della commissione, e i relativi punteggi massimi attribuibili, sono - ai sensi dell'art. 5, comma 3 dello stesso D.D. n. 165/2018 – le seguenti:

- punteggio attribuito al titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione, superiore a 105/110, fino a un **massimo di 6 punti**, secondo il seguente prospetto:
106/110 : 1 punto
107/110 : 2 punti
108/110 : 3 punti
109/110 : 4 punti
110/110 : 5 punti
110 e lode/110 : 6 punti;
- titoli di studio, attinenti al profilo per il quale si concorre, superiori a quelli richiesti dal bando per l'ammissione alla presente selezione quali diploma di dottorato di ricerca o titolo equivalente ottenuto anche presso università straniere, specializzazioni conseguite a seguito di corsi *post-lauream* della durata di almeno un biennio, presso università o enti di istruzione universitaria italiani o stranieri; ulteriori diplomi di laurea, master di durata almeno annuale presso università o istituti di istruzione universitaria e di ricerca italiani o esteri, 1 punto per ogni titolo fino a un **massimo di 5 punti**;
- titoli di servizio, attinenti al profilo per il quale si concorre, 1 punto per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a mesi 6, fino a un **massimo di 5 punti**: saranno valutate le esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali o collaborazioni coordinate e continuative o a progetto, coerenti con le mansioni del profilo messo a concorso;
- pubblicazioni a carattere scientifico, in materie attinenti al profilo messo a concorso, 0,50 punti per ogni pubblicazione fino a un **massimo di 2 punti**;
- partecipazione, in qualità di relatore, a convegni, corsi o seminari, in relazione a materie attinenti al profilo messo a concorso, 0,50 punti per ogni partecipazione fino a un **massimo di 2 punti**.

Per la valutazione dei titoli la commissione dovrà comunque attenersi ai criteri riportati nei commi da 4 a 7 del citato art. 5 del bando di selezione.

Premesso inoltre che il bando di selezione prevede all'art. 6 comma 4 il superamento della prova orale da parte dei candidati che abbiano riportato nella stessa un punteggio non inferiore a 56/80, la commissione stabilisce le seguenti valutazioni in ordine al punteggio effettivamente riportato dai candidati:

- Punti da 56 a 63 = valutazione: sufficiente

- Punti da 64 a 72 = valutazione buono
- Punti da 73 a 80 = valutazione: ottimo.

I suddetti punteggi verranno graduati tenendo conto:

- della correttezza della risposta con richiamo ai riferimenti normativi;
- della chiarezza espositiva;
- della capacità di sintesi;
- della capacità di argomentazione in relazione alla complessità del quesito proposto.

La commissione stabilisce inoltre che l'accertamento della conoscenza della lingua inglese da parte dei candidati verrà effettuato mediante lettura e traduzione di un brano tratto da un testo scelto dalla stessa commissione.

.....OMISSIS