

Selezione pubblica, per titoli ed esame, a 1 posto di Ricercatore – III livello CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili, con oneri a carico dell'Accordo Attuativo ASI-Gaia "Missione Gaia, Partecipazione italiana al DPAC – Operazioni e Attività di Analisi dati", per lo svolgimento di attività di ricerca e formazione sui temi: "Validazione e sfruttamento scientifico di dati astrometrici, fotometrici, spettroscopici di stelle variabili osservate dalla missione Gaia", bandita a mezzo Determinazione Direttoriale n. 8 del 14/01/2019 dell'INAF-Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna e pubblicata in forma di avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n. 14 del 19/02/2019.

VERBALE N. 1

..... OMISSIS.

Dall'esame del bando di selezione (D.D. n. 8 del 14/01/2019) si evince che i titoli valutabili da parte della commissione sono - ai sensi dell'art. 5, comma 3 dello stesso D.D. n. 8/2019 - i seguenti:

- a. Dottorato di Ricerca conseguito in discipline di area Astronomia o Astrofisica;
- b. pubblicazioni a carattere tecnico-scientifico attinenti l'attività oggetto del presente bando e il settore di ricerca per il quale si concorre e/o settori affini;
- c. curriculum vitae et studiorum, comprendente anche la lista di tutte le altre pubblicazioni/prodotti oltre a quelli di cui alla precedente lettera b).

Per la valutazione dei titoli la commissione dovrà comunque attenersi ai criteri riportati nei commi da 4 a 10 del citato art. 5 del bando di selezione.

Dopo approfondita valutazione, viene deciso di suddividere i 40 punti previsti per i titoli nel modo seguente tra le varie tipologie previste dal comma 3 dell'art. 5 del bando di selezione:

- punti 5 per i titoli di cui al punto a), di cui fino a un massimo di 5 punti in caso di stretta attinenza, fino a un massimo di 3 punti per la non stretta attinenza, 1 punto per la non attinenza;
- punti 18 per i titoli di cui al punto b), di cui fino a un massimo di 18 punti per pubblicazioni strettamente attinenti e fino a un massimo di 10 punti per pubblicazioni attinenti;
- punti 17 per i titoli di cui al punto c), di cui fino a un massimo di 17 punti in caso di stretta attinenza, fino a un massimo di 10 punti in caso di non stretta attinenza, fino a un massimo di 3 punti in caso di non attinenza.

Per quanto riguarda le pubblicazioni di cui al punto b), la commissione stabilisce che ogni pubblicazione e ogni rapporto tecnico verranno valutati in relazione all'attinenza alla tematica della selezione, con attribuzione di punti 1 a quelle strettamente attinenti alla specifica tematica della selezione e di punti 0,5 a quelle solo attinenti all'attività oggetto del bando. Nel caso di pubblicazioni in cui il candidato sia primo autore o autore di riferimento verrà attribuito un punteggio di 1,5 per quelle strettamente attinenti e di 0,75 negli altri casi.

Per quanto riguarda la prova orale, la commissione stabilisce che essa sarà basata su una prima domanda a piacere rivolta al candidato su temi attinenti le finalità del bando e sull'attività del candidato in relazione ai suddetti temi (Art. 1 del bando di selezione), seguita poi da altre domande di approfondimento dei temi via via trattati.

La commissione stabilisce inoltre che l'accertamento della conoscenza della lingua inglese - e italiana, a seconda dei casi - da parte dei candidati verrà effettuato durante il colloquio.

.....OMISSIS