

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|----------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00734950157 | | | |
| Ragione Sociale* | AMETEK S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20121 |
| | Indirizzo* | VIA DELLA MOSCOVA, 3 | | |
| | E-mail | sara.zibetti@ametek.com | | |
| | PEC | 00734950157ri@legalmail.it | | |
| | Telefono | 02946931 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 174 | Di cui femmine* | 61 |
| Attività economica esercitata* | 27.11.00 - Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori elettrici | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

A far data dal 1 marzo 2022 AMETEK SRL ha incorporato per fusione l'azienda AMETEK ITALIA SRL, motivo per cui il numero dei dipendenti è aumentato in maniera considerevole

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 20 | 4 | 28 | 8 | 79 | 24 | 46 | 23 | 173 | 59 | 8 |
| Assunzioni | 2 | 1 | 4 | 1 | 9 | 3 | 0 | 0 | 15 | 5 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 1 | 1 | 5 | 0 | 6 | 2 | 2 | 0 | 14 | 3 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 21 | 4 | 27 | 9 | 82 | 25 | 44 | 23 | 174 | 61 | 7 | 4 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|----------------------------|------------|-----------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 21 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 21 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | | Quadri | 27 | 9 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 27 | 9 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| | | Impiegati | 82 | 25 | 4 | 0 | 9 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 24 | 4 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 36 | 15 | 2 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|------------|-----------|----------|----------|-----------|----------|
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 20 | 6 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| Operai | | | 44 | 23 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 18 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 25 | 19 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 174 | 61 | 5 | 0 | 15 | 5 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 21 | 4 | 27 | 9 | 80 | 23 | 44 | 23 | 172 | 59 | 7 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 6 | 5 | 33 | 18 | 0 | 0 | 39 | 23 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 21 | 4 | 27 | 9 | 82 | 25 | 44 | 23 | 174 | 61 | 7 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 6 | 5 | 35 | 20 | 0 | 0 | 41 | 25 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 41 | 23 | 42 | 24 | 4 | 2 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 38011 | 7868 | 48049 | 14955 | 135228 | 39307 | 51651 | 25097 | 272939 | 87227 | 8056 | 3953 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 7 | 54 | 7 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 5 | 3 | 23 | 6 | 37 | 14 | 20 | 6 | 85 | 29 | 2 | 1 |
| Numero totale ore di formazione | 242 | 16 | 524 | 108 | 1160 | 377 | 206 | 56 | 2132 | 557 | 14 | 8 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Nel piano welfare è prevista la possibilità di ricevere rimborsi per spese scolastiche ed extrascolastiche dei figli (es. rette scolastiche)</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|--------------|
| Dirigenti | € 2.663.730,26 | € 460.469,55 |
| Quadri | € 2.133.572,41 | € 514.703,84 |
| Impiegati | € 3.337.092,19 | € 863.123,75 |
| Operai | € 1.229.606,02 | € 547.059,57 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 217.911,81 | € 115.863,27 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|----------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 3.768.634,86 | € 957.296,05 | € 807.215,44 | € 116.920,32 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 3.768.634,86 | € 957.296,05 | € 807.215,44 | € 116.920,32 |
| | | Quadri | € 2.664.072,88 | € 642.199,73 | € 1.542.377,87 | € 311.070,86 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 2.664.072,88 | € 642.199,73 | € 1.542.377,87 | € 311.070,86 |
| | | Impiegati | € 4.195.899,78 | € 1.110.198,73 | € 1.675.186,32 | € 404.295,07 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 1.508.583,37 | € 252.536,33 | € 665.046,16 | € 99.830,35 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 1.837.253,54 | € 664.908,50 | € 750.080,57 | € 260.884,48 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 75.686,22 | € 0,00 | € 18.500,43 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 774.376,65 | € 192.753,90 | € 241.559,16 | € 43.580,24 |
| | | Operai | € 1.278.454,64 | € 591.348,75 | € 445.845,85 | € 197.737,35 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 620.939,61 | € 96.985,26 | € 229.792,07 | € 34.125,58 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 639.462,77 | € 476.311,23 | € 209.796,29 | € 157.354,28 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 18.052,26 | € 18.052,26 | € 6.257,49 | € 6.257,49 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 246.828,07 | € 180.486,84 | € 96.605,51 | € 53.434,84 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 73.190,90 | € 73.190,90 | € 34.562,20 | € 34.562,20 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 52.664,95 | € 52.664,95 | € 20.591,12 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 36.860,66 | € 0,00 | € 15.148,73 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 66.059,30 | € 36.578,73 | € 20.045,97 | € 12.615,15 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 18.052,26 | € 18.052,26 | € 6.257,49 | € 6.257,49 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.319,88 | € 136,83 | € 1.319,88 | € 136,83 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 51.525,49 | € 1.668,48 | € 1.022.732,97 | € 243.233,21 | € 1.170.059,62 | € 298.826,43 | € 338.704,19 | € 148.225,62 | € 2.583.022,27 | € 691.953,74 | € 79.226,21 | € 44.913,60 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 755.689,95 | € 115.251,84 | € 519.644,90 | € 67.837,65 | € 505.126,70 | € 105.468,64 | € 105.821,78 | € 49.374,90 | € 1.886.283,33 | € 337.933,03 | € 17.379,30 | € 8.521,24 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

stipendio variabile pagato al raggiungimento di determinati obiettivi, bonus, welfare da ccnl e welfare aziendale, indennità di trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|----|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | MILANO | 21 | 4 | 27 | 9 | 82 | 25 | 44 | 23 | 174 | 61 | 7 | 4 |

C.a. RSU AZIENDALI

Peschiera Borromeo, 02/07/2024

Consegnata a mano

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023

In allegato si trasmette copia del rapporto periodico, riferito all'azienda **AMETEK SRL** (P.Iva 00734950157) sulla situazione del personale maschile e femminile del Biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro.

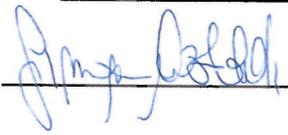
Cordiali saluti

AMETEK SRL

Per ricevuta

Data 02/07/2024

RSU_Merigi Massimiliano 

RSU_Castoldi Simona 

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00734950157
Ragione Sociale AMETEK S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DELLA MOSCOVA, 3
Città MILANO(MI)
CAP 20121
Nazione ITALIA
E-mail sara.zibetti@ametek.com
PEC 00734950157ri@legalmail.it
Telefono 02946931

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240607155831012 **Data Invio** 02/07/2024 17:14:21
Stato Inviato
Inviata da Bellinzona Chiara
Codice Fiscale BLLCHR85L70B201P

2/7/2024

COMM : 20240607155831012

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|----------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00734950157 | | | |
| Ragione Sociale* | AMETEK S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20121 |
| | Indirizzo* | VIA DELLA MOSCOVA, 3 | | |
| | E-mail | sara.zibetti@ametek.com | | |
| | PEC | 00734950157ri@legalmail.it | | |
| | Telefono | 02946931 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 174 | Di cui femmine* | 61 |
| Attività economica esercitata* | 27.11.00 - Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori elettrici | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Sì No
Territoriale: Sì No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

A far data dal 1 marzo 2022 AMETEK SRL ha incorporato per fusione l'azienda AMETEK ITALIA SRL, motivo per cui il numero dei dipendenti è aumentato in maniera considerevole

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 20 | 4 | 28 | 8 | 79 | 24 | 46 | 23 | 173 | 59 | 8 |
| Assunzioni | 2 | 1 | 4 | 1 | 9 | 3 | 0 | 0 | 15 | 5 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 1 | 1 | 5 | 0 | 6 | 2 | 2 | 0 | 14 | 3 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 21 | 4 | 27 | 9 | 82 | 25 | 44 | 23 | 174 | 61 | 7 | 4 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|----------------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | | | | | |
| | Dirigenti | 21 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 21 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | Quadri | 27 | 9 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 27 | 9 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| | Impiegati | 82 | 25 | 4 | 0 | 9 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | 24 | 4 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | 36 | 15 | 2 | 0 | 1 | 1 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 21 | 4 | 27 | 9 | 80 | 23 | 44 | 23 | 172 | 59 | 7 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 6 | 5 | 33 | 18 | 0 | 0 | 39 | 23 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 21 | 4 | 27 | 9 | 82 | 25 | 44 | 23 | 174 | 61 | 7 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 6 | 5 | 35 | 20 | 0 | 0 | 41 | 25 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 41 | 23 | 42 | 24 | 4 | 2 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 38011 | 7868 | 48049 | 14955 | 135228 | 39307 | 51651 | 25097 | 272939 | 87227 | 8056 | 3953 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 7 | 54 | 7 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 1 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Cessazioni | 1 | 1 | 5 | 0 | 6 | 2 | 2 | 0 | 14 | 3 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro * | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|----------------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Per far quadrare il numero delle cessazioni negli altri ho messo Di Costa e Del Boca passaggio a Quadro Brambilla passato a Dirigente e Casadei passati a Impiegati

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 5 | 3 | 23 | 6 | 37 | 14 | 20 | 6 | 85 | 29 | 2 | 1 |
| Numero totale ore di formazione | 242 | 16 | 524 | 108 | 1160 | 377 | 206 | 56 | 2132 | 557 | 14 | 8 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | | |
|--|--|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Nel piano welfare è prevista la possibilità di ricevere rimborsi per spese scolastiche ed extrascolastiche dei figli (es. rette scolastiche)</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|------------------------------------|----------------|--------------|
| Dirigenti | € 2.663.730,26 | € 460.469,55 |
| Quadri | € 2.133.572,41 | € 514.703,84 |
| Impiegati | € 3.337.092,19 | € 863.123,75 |
| Operai | € 1.229.606,02 | € 547.059,57 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 217.911,81 | € 115.863,27 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|----------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | | | | |
| | | Dirigenti | € 3.768.634,86 | € 957.296,05 | € 807.215,44 | € 116.920,32 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 3.768.634,86 | € 957.296,05 | € 807.215,44 | € 116.920,32 |
| | | Quadri | € 2.664.072,88 | € 642.199,73 | € 1.542.377,87 | € 311.070,86 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 2.664.072,88 | € 642.199,73 | € 1.542.377,87 | € 311.070,86 |
| | | Impiegati | € 4.195.899,78 | € 1.110.198,73 | € 1.675.186,32 | € 404.295,07 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 1.508.583,37 | € 252.536,33 | € 665.046,16 | € 99.830,35 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 1.837.253,54 | € 664.908,50 | € 750.080,57 | € 260.884,48 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 75.686,22 | € 0,00 | € 18.500,43 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 774.376,65 | € 192.753,90 | € 241.559,16 | € 43.580,24 |
| | | Operai | € 1.278.454,64 | € 591.348,75 | € 445.845,85 | € 197.737,35 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 620.939,61 | € 96.985,26 | € 229.792,07 | € 34.125,58 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 639.462,77 | € 476.311,23 | € 209.796,29 | € 157.354,28 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 18.052,26 | € 18.052,26 | € 6.257,49 | € 6.257,49 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 246.828,07 | € 180.486,84 | € 96.605,51 | € 53.434,84 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 73.190,90 | € 73.190,90 | € 34.562,20 | € 34.562,20 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 52.664,95 | € 52.664,95 | € 20.591,12 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 36.860,66 | € 0,00 | € 15.148,73 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 66.059,30 | € 36.578,73 | € 20.045,97 | € 12.615,15 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 18.052,26 | € 18.052,26 | € 6.257,49 | € 6.257,49 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|---------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.319,88 | € 136,83 | € 1.319,88 | € 136,83 | € 0,00 |
| Superminimi Individuali | € 51.525,49 | € 1.668,48 | € 1.022.732,97 | € 243.233,21 | € 1.170.059,62 | € 298.826,43 | € 338.704,19 | € 148.225,62 | € 2.583.022,27 | € 691.953,74 | € 79.226,21 | € 44.913,60 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 755.689,95 | € 115.251,84 | € 519.644,90 | € 67.837,65 | € 505.126,70 | € 105.468,64 | € 105.821,78 | € 49.374,90 | € 1.886.283,33 | € 337.933,03 | € 17.379,30 | € 8.521,24 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

stipendio variabile pagato al raggiungimento di determinati obiettivi, bonus, welfare da ccnl e welfare aziendale, indennità di trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|----|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | MILANO | 21 | 4 | 27 | 9 | 82 | 25 | 44 | 23 | 174 | 61 | 7 | 4 |