

RICEVUTA

Codice comunicazione : **1001624200659187**Data invio : **23/10/2024 9.11.54**Protocollo n. **659187** del : **23/10/2024****Provincia Di Bergamo**

Via Torquato Tasso, 8 - 24100 BERGAMO

Settore Politiche attive del Lavoro, Politiche Sociali e Formazione

Ufficio Collocamento Mirato

Via Torquato Tasso, 8 - 24121 Bergamo

Tel.035 387275 - Fax.035 387348

<http://www.provincia.bergamo.it> - e-mail: collocamento.obbligatorio@provincia.bergamo.itPEC: sintesi@pec.provincia.bergamo.it**Data 23/10/2024 09.12.00****Protocollo 659187****Oggetto: Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili****CONVENZIONE - AZIENDE PRIVATE**

- Vista la Legge 12.3.99 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i. ed in particolare l'art.11, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali delle L68/99.
- Visto l'Accordo 22.02.2001 della Conferenza Unifica che ha definito le linee programmatiche per la stipula delle convenzioni di cui alla L68/99.
- Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire ai lavoratori con disabilità un avviamento confacente alle proprie caratteristiche professionali e personali e ai datori di lavoro una sostenibile progressione qualitativa e quantitativa degli inserimenti.

TRA

- la **Provincia di Bergamo** - Servizio Collocamento Mirato - (di qui in poi denominata "La Provincia"), con sede in Bergamo, Via T. Tasso, 8, rappresentata dal Dirigente del Settore Sviluppo

E

- la **ENGINSOFT SIMULATION SOFTWARE ITALIA SRL** (di qui in poi denominato "Il datore di lavoro"), con sede legale in BERGAMO (BG) - VIA STEZZANO,87 - P.Iva 02692000223, rappresentata da FILGUEIRAS DOS REIS MARCUS VINICIUS, in qualità di legale rappresentante,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il datore di lavoro si impegna a dar corso al programma occupazionale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. La Provincia, per il tramite del proprio Servizio Collocamento Mirato, mette a disposizione i servizi necessari per sostenere l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro.
3. Il Datore di lavoro si impegna a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o la scadenza temporale degli impegni di assunzione programmati.
4. Per la durata della presente convenzione il datore di lavoro che avrà rispettato la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati sarà ritenuto ottemperante relativamente agli obblighi previsti dalla L68/99.
5. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro o di condizioni di crisi aziendale durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore di lavoro.
6. Se durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione intervengono situazioni che legittimano la richiesta di accesso all'istituto della sospensione temporanea degli obblighi occupazionali ex art. 3, co. 5 L68/99, la convenzione è sospesa per il corrispondente periodo.
7. Qualora il datore di lavoro intenda presentare una proposta di convenzione ai sensi degli articoli 12 o 12-bis L68/99 o ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 276/2003 in sostituzione parziale o totale della presente convenzione, dovrà inoltrare tale nuova proposta non oltre il termine di novanta giorni prima della scadenza del programma occupazionale, unitamente ad una relazione che motivi le ragioni di tale scelta.
8. Nel caso di mancato adempimento degli impegni assunti con la stipula della presente convenzione per fatto imputabile al datore di lavoro, il Servizio Provinciale per il Collocamento Mirato segnalerà l'inadempienza alla Direzione Territoriale del Lavoro finalizzata all'erogazione delle sanzioni di cui all'art. 15 L68/99 e procederà all'avviamento d'ufficio per le unità lavorative corrispondenti.
9. Qualora il quadro di riferimento normativo dovesse subire delle variazioni, la presente convenzione sarà necessariamente adeguata alle nuove disposizioni.

PROGRAMMA OCCUPAZIONALE

| Data inizio | Data fine | N. disabili inserimento | N. disabili integrazione |
|-------------|------------|-------------------------|--------------------------|
| 15/10/2024 | 14/10/2025 | 1 | 0 |

MANSIONI

| N.disabili | Qualifica | Mansione | Modalità di svolgimento |
|------------|---------------------------|---------------------------|--|
| 1 | impiegato amministrativo* | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | GESTIONE AMMINISTRATIVA / SUPPORTO AUDIT |

SEDI OPERATIVE COINVOLTE

| Indirizzo | Comune | Provincia | Cap |
|----------------------------|----------|-----------|-------|
| VIA STEZZANO 87 | BERGAMO | BG | 24100 |
| VIA ANTONIO MURRI 2 | BRINDISI | BR | 72100 |
| VIA PANCIATICHI 40 | FIRENZE | FI | 50100 |
| CORSO GUGLIELMO MARCONI 20 | TORINO | TO | 10100 |
| VIA ADRIATICA 4 | LECCE | LE | 73100 |
| VIA DELLA STAZIONE 27 | TRENTO | TN | 38100 |

DATI AZIENDALI

| | | | |
|-------------------------|------------------|--------------------------|-------|
| Anno prospetto | 2024 | | |
| Base computo nazionale | 37 | Base computo provinciale | 21.00 |
| Fascia di appartenenza | 36-50 dipendenti | | |
| Nr. disabili assunti | 1 | Nr. assunti art.18 | 0 |
| Nr. scopertura disabili | 1 | Nr. scopertura art.18 | 0 |
| Art. 14 D.lgs. 276/03 | | | |

Letto, confermato, sottoscritto.

Il datore di lavoro

La Provincia di Bergamo

Inserimento: opepontesp6 - 23/10/2024
 Modifica: opepontesp6 - 23/10/2024