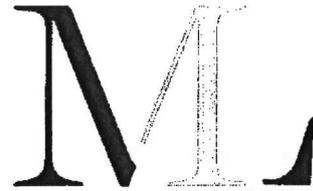


# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI**

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01905830160			
<b>Ragione Sociale*</b>	OMCN S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	VILLA DI SERIO	<b>Cap*</b>	24020
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DIVISIONE TRIDENTINA 23		
	<b>E-mail</b>	paghe@omcn.it		
	<b>PEC</b>	contabilita@pec.omcn.it		
	<b>Telefono</b>	0354234411		
<b>Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)</b>	<b>Numero complessivo*</b>	210	<b>Di cui femmine*</b>	24
<b>Attività economica esercitata*</b>	28.22.09 - Fabbricazione di altre macchine e apparecchi di sollevamento e movimentazione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di III livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	46	22	161	0	207	22	11	0
Assunzioni	0	0	0	0	12	10	21	0	33	10	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	12	8	18	0	30	8	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	46	24	164	0	210	24	9	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	46	24	6	4	12	10
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	10	4	0	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	20	12	6	4	3	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	8	5	0	0	6	5

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	0	0	0	0
Operai			164	0	32	0	21	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		40	0	10	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		55	0	11	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		15	0	3	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		45	0	5	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	0	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>			<b>210</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>33</b>	<b>10</b>
di cui Disabili e Cat. Protette			9	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		8	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	41	20	156	0	197	20	9	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	5	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	3	7	0	10	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	1	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>164</b>	<b>0</b>	<b>210</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	5	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	5	21	0	27	5	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	7	0	10	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	14	0	17	3	2	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76598</b>	<b>36053</b>	<b>267183</b>	<b>0</b>	<b>343781</b>	<b>36053</b>	<b>10104</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3643	1810	15068	0	18711	1810	126	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	0	56	0	61	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	37	0	547	0	584	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: AGENZIE PER IL LAVORO, SOCIETA' DI SELEZIONE</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: ASSUNZIONE ESTERNA</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: NESSUNA</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.987.940,00	€ 762.680,00
Operai	€ 4.478.265,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 200.824,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 2.038.382,00	€ 821.890,00	€ 585.213,06	€ 175.656,01
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 287.120,00	€ 0,00	€ 162.634,60	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 694.987,00	€ 277.129,00	€ 225.109,81	€ 81.422,90
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 157.111,00	€ 83.364,00	€ 28.061,33	€ 18.539,69
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 643.961,00	€ 320.989,00	€ 133.837,41	€ 58.229,61
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 204.532,00	€ 114.328,00	€ 26.049,69	€ 12.320,71
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 50.671,00	€ 26.080,00	€ 9.520,22	€ 5.143,10
		Operai	€ 4.976.429,00	€ 0,00	€ 1.051.295,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 112.252,00	€ 0,00	€ 38.468,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 273.726,00	€ 0,00	€ 95.469,88	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.436.674,00	€ 0,00	€ 349.127,18	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.670.211,00	€ 0,00	€ 338.237,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 389.975,00	€ 0,00	€ 64.233,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 1.074.304,00	€ 0,00	€ 163.198,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 19.287,00	€ 0,00	€ 2.562,06	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 172.688,00	€ 0,00	€ 21.285,81	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 24.769,00	€ 0,00	€ 3.208,48	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 147.919,00	€ 0,00	€ 18.077,33	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 75.016, 71	€ 31.344, 02	€ 250.712 ,71	€ 0,00	€ 325.729 ,42	€ 31.344, 02	€ 1.435,2 3	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 426.803 ,24	€ 102.110 ,92	€ 505.902 ,53	€ 0,00	€ 932.705 ,77	€ 102.110 ,92	€ 8.368,8 2	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.393, 11	€ 42.201, 07	€ 294.680 ,54	€ 0,00	€ 378.073 ,65	€ 42.201, 07	€ 11.481, 76	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

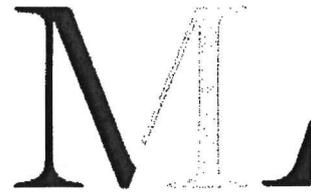
Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BERGAMO	0	0	0	0	43	24	152	0	195	24	8	0

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale**                    01905830160  
**Ragione Sociale**                OMCN S.P.A.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo**                            VIA DIVISIONE TRIDENTINA 23  
**Città**                                    VILLA DI SERIO(BG)  
**CAP**                                     24020  
**Nazione**                             ITALIA  
**E-mail**                                paghe@omcn.it  
**PEC**                                    contabilita@pec.omcn.it  
**Telefono**                             0354234411

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione**    20240726160754020      **Data Invio**                    11/09/2024 12:12:09  
**Stato**                                Inviato  
**Inviata da**                        Suardi Claudio  
**Codice Fiscale**                 SRDCLD76C30A794I

---

COMM : 20240726160754020

## Paghe OMCN SpA

---

**Da:** Microsoft Outlook  
<MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@omcn.it>  
**A:** RSU Pedrengo OMCN SpA  
**Inviato:** giovedì 12 settembre 2024 12:37  
**Oggetto:** Recapitato: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile -  
Biennio 2022/2023

### **Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:**

[RSU Pedrengo OMCN SpA \(rsupedrengo@omcn.it\)](mailto:rsupedrengo@omcn.it)

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023



## Paghe OMCN SpA

---

**Da:** Microsoft Outlook  
<MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@omcn.it>  
**A:** RSU Villa OMCN Spa  
**Inviato:** giovedì 12 settembre 2024 12:37  
**Oggetto:** Recapitato: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile -  
Biennio 2022/2023

### Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:

[RSU Villa OMCN Spa \(rsuvilla@omcn.it\)](mailto:rsuvilla@omcn.it)

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023



## Paghe OMCN SpA

---

**Da:** Paghe OMCN SpA  
**Inviato:** giovedì 12 settembre 2024 12:37  
**A:** RSU Villa OMCN SpA; RSU Pedrengo OMCN SpA  
**Oggetto:** Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** OMCNSPA\_Ricevuta\_Rapporto\_Biennale\_2022-2023.pdf;  
OMCNSPA\_Rapporto\_Biennale\_2022-2023.pdf

<b>Verifica:</b>	<b>Destinatario</b>	<b>Recapito</b>
	RSU Villa OMCN Spa	Recapitato: 12/09/2024 12:37
	RSU Pedrengo OMCN SpA	Recapitato: 12/09/2024 12:37
	R. Grad OMCN SpA	Recapitato: 12/09/2024 12:37

Buongiorno

Come previsto dalla normativa, si allega Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023 - e relativa ricevuta di invio.

Cordiali saluti

---

### Gestione Paghe e Contributi



SEDE CENTRALE  
Via Divisione Tridentina, 23  
24020 VILLA DI SERIO (BG)  
Tel: +39 035 4234 411  
Web: [www.omcn.it](http://www.omcn.it)

La presente comunicazione potrebbe contenere informazioni riservate e/o protette. È indirizzata esclusivamente ai destinatari della medesima indicati nella e-mail stessa. Le informazioni qui contenute sono da considerarsi strettamente confidenziali e non devono essere divulgate o diffuse senza nostra specifica autorizzazione. Tutti i dati personali qui contenuti sono soggetti alle regole previste per il trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente - D.l.vo 196/2003 e Reg. UE 679/2016. Nel caso in cui abbiate ricevuto per errore la presente comunicazione, vogliate cortesemente darcene immediata notizia, rispondendo a questo stesso indirizzo di e-mail, e poi procedere alla cancellazione di questo messaggio dal Vostro sistema. La divulgazione di informazioni e di dati personali non specificamente a voi indirizzati è proibita e, per quanto riguarda questi ultimi, potrebbe essere fonte di violazione di legge un qualsiasi loro trattamento come Definito dal REG UE 679/2016 («trattamento»: qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione).

#### INFORMATIVA DATI PERSONALI Reg. UE 679/2016

Il Titolare del trattamento dei dati è OMCN S.p.A. . La gestione dei dati che La riguardano viene svolta nell'ambito della banca dati di OMCN S.p.A. e nel rispetto di quanto stabilito ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 679/2016 e del D.l.vo 196/2003 fino a sua abrogazione/modifica. Il trattamento dei dati è effettuato per finalità connesse all'espletamento di accordi contrattuali, in caso diverso si procederà alla raccolta del relativo consenso come previsto dagli artt. 6 e 7 del Reg. UE 679/2016. Ella potrà richiedere in qualsiasi momento l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento degli stessi o di opporsi al loro trattamento scrivendo a [info@omcn.it](mailto:info@omcn.it). La S.V. ha il diritto di proporre reclamo all' Autorità di Controllo competente. I dati personali contenuti nel presente documento, ad eccezione degli eventuali allegati e a meno di ulteriori accordi tra le parti, verranno distrutti entro due anni a partire dalla data odierna.

