

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di "Funzionario di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "Area" denominata "Amministrativa-Contabile", per le esigenze dello "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica"- Determina Direttoriale n. 201 del 23 ottobre 2025**

**Codice concorso: Codice concorso 2025INAF-FUNZ-OAS-1080101bis-005**

### **ESTRATTO VERBALE N. 1 DEL 25 MARZO 2026**

...*OMISSIS*

La Commissione, In ottemperanza alle disposizioni che regolano l'iter dei concorsi e ai sensi dell'articolo 7, comma 6 del "**Bando**", nella prima riunione stabilirà:

- a. i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
- b. il calendario fissato per la prova scritta.

#### **a. CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME**

##### **Valutazione dei titoli**

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del "**Bando**", dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione dei candidati, di cui:

- 30 punti per la prova scritta,
- 40 punti per la prova orale
- 30 punti per i titoli.

La votazione complessiva di ciascun candidato risulterà dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del punteggio riportato nelle due prove di esame.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che abbiano superato la predetta prova, secondo le modalità indicate nell'art. 11 del "**Bando**".

Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti dai candidati alla data di scadenza del bando documentati e/o comprovati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, numero 445, e s.m.i., che rientrano nelle tipologie elencate nell'art. 11, comma 4, del "**Bando**".

La Commissione stabilisce i punteggi attribuibili ad ogni tipologia di titolo valutabile, secondo la seguente tabella:



TITOLO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
a. <u>Titoli di studio superiore a quello richiesto</u> - punteggio massimo attribuibile 2 punti	Laurea magistrale o Laurea Specialistica ovvero diploma di Laurea	1 punto
	Dottorato di ricerca	2 punti
	Master universitario di II livello	0,6 punti
	Corsi di specializzazione post lauream/ Master di I livello	0,3 punti
	Abilitazioni professionali	1 punto
b. <u>Corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al posto da coprire, nel rispetto della seguente articolazione</u> - punteggio massimo attribuibile 8 punti:	Partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire senza verifica finale per ogni corso della durata di un giorno	0,6 punti

La Commissione stabilisce le seguenti specifiche relative ai corsi di formazione e/o aggiornamento pertinenti al profilo da ricoprire:

- ogni giornata di corso è equiparata a 6 ore,
- i punteggi assegnati saranno riproporzionati alle ore effettivamente certificate fino al massimo del punteggio giornaliero,
- il punteggio attribuito è raddoppiato in caso di corsi con verifica finale,
- non saranno valutati i corsi di durata inferiore alle 2 ore,
- il punteggio massimo attribuito a ciascun corso non può superare punti 3,
- il tirocinio richiesto per l'abilitazione professionale è incluso nella valutazione del corrispondente titolo e non sarà valutato come formazione,
- dove non venga specificata la presenza della verifica finale, il corso sarà considerato senza verifica.
- i corsi di lingua inglese con certificazione del livello acquisito e le certificazioni informatiche saranno valutati, solo se con verifica finale, attribuendo 1,5 punti ciascuno



<p>c. <u>Incarichi attinenti al "profilo" da coprire</u> punteggio massimo attribuibile 10 punti:</p>	<p>Incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione</p>	<p>2 punti a incarico</p>
	<p>Incarichi svolti presso altre Amministrazioni pubbliche</p>	<p>1,5 punto a incarico</p>
	<p>Incarichi svolti presso soggetti privati</p>	<p>1 punti a incarico</p>
<p>In merito la Commissione specifica che saranno valutati gli incarichi conferiti con atti formali di nomina</p>		
<p>d. <u>Attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre Amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati, nel rispetto della seguente articolazione</u> - punteggio massimo attribuibile 10 punti:</p>	<p>Attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione</p>	<p>Per attività attinenti ai profili richiesti punti per ogni trimestre punti 0,75; per attività non attinenti 0,20 punti per ogni trimestre</p>
	<p>Attività lavorativa svolta in altre Amministrazioni pubbliche</p>	<p>Per attività attinenti ai profili richiesti punti per ogni trimestre e punti 0,5; per attività non attinenti 0,15 punti per ogni trimestre</p>
	<p>Attività lavorativa prestata presso soggetti privati</p>	<p>Per attività attinenti ai profili richiesti punti per</p>



		<p>ogni trimestre punti 0,30; per attività non attinenti 0,10 punti per ogni trimestre</p>
<p>Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, laddove le date non vengano indicate come "<b>certe</b>", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.</p> <p>Dove non sarà possibile identificare l'attinenza dell'attività lavorativa, questa sarà considerata non attinente.</p> <p>Per l'attività lavorativa part-time, qualora non ne sia indicata la percentuale, la Commissione stabilisce di considerarla al 50%.</p>		

La Commissione, per ogni candidato esaminato, redigerà una scheda analitica che conterrà i punteggi totali attribuiti a ciascuna categoria di titolo prevista dal bando all'art. 11 comma 4.

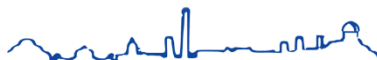
### **Prove d'esame e loro valutazione**

La **prova scritta** sarà svolta in "**modalità digitale**", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 13 del DPR 487/1994 s.m.i., e come disposto dall'art. 10, comma 7 del "**Bando**".

Ai sensi dell'articolo 8, comma 2 del "**Bando**" la prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- diritto amministrativo, con particolare riferimento, ai procedimenti, agli atti ed ai provvedimenti amministrativi;
- norme generali dell'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, normativa relativa all'accesso nelle pubbliche amministrazione, trattamento giuridico del personale in servizio presso gli enti pubblici di ricerca
- contabilità pubblica degli Enti pubblici non economici;
- Gestione e rendicontazione di progetti di ricerca nazionali, europei ed internazionali.

La Commissione predisporrà 3 tracce con 3 domande a contenuto teorico pratico sugli argomenti sopra citati e stabilisce che la prova scritta avrà una durata massima di 2 ore e dovrà essere svolta in lingua italiana.



La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 8 comma 3 del **"Bando"**, per la valutazione della prova scritta è previsto un massimo di 30 punti e decide di utilizzare i seguenti criteri di valutazione:

- grado di conoscenza degli argomenti
- pertinenza e completezza nelle risposte
- proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

La valutazione di ciascun quesito sarà espressa attraverso un punteggio numerico compreso tra 0 e 10, secondo i criteri precedentemente indicati, e assegnata in base alla seguente griglia di valutazione:

- da 0 a 3 punti: gravemente insufficiente
- da 4 a 5 punti: insufficiente
- 6 punti: sufficiente
- 7 punti discreto
- 8 punti: buono
- 9 punti: distinto
- 10 punti: ottimo

La comunicazione relativa alla prova di esame, che ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sarà pubblicata, con le modalità definite nell'articolo 10 comma 1 del **"Bando"**, almeno venti giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della prova.

...*OMISSIS*..

Come disposto dall'articolo 8, comma 4 del **"Bando"**: *"Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30"*.

La **prova orale**, ai sensi dell'articolo 8 comma 5 del **"Bando"**, che consisterà in un colloquio, verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, anche sulle seguenti ulteriori materie:

Ordinamento dell'INAF, con particolare riferimento alle seguenti discipline:

- Statuto INAF;
- Regolamento del personale;
- Regolamento di amministrazione, contabilità e attività contrattuale;
- Disciplinare di organizzazione e funzionamento;

Ai fini dell'espletamento della prova orale, la Commissione stabilisce le modalità qui di seguito esposte.

Ogni candidato procederà a estrarre quattro quesiti sulle materie innanzi specificate.

La Commissione, prima dell'inizio della prova predispone 4 urne all'interno delle quali saranno presenti un numero di quesiti pari al numero dei candidati chiamati a sostenere la prova orale più due affinché ogni candidato (compreso l'ultimo) possa scegliere tra almeno 3 quesiti.



La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- grado di conoscenza degli argomenti
- pertinenza e completezza nelle risposte
- proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

La valutazione di ciascun quesito sarà espressa attraverso un punteggio numerico compreso tra 0 e 10, secondo i criteri precedentemente indicati, e assegnata in base alla seguente griglia di valutazione:

- da 0 a 3 punti: gravemente insufficiente
- da 4 a 5 punti: insufficiente
- 6 punti: sufficiente
- 7 punti discreto
- 8 punti: buono
- 9 punti: distinto
- 10 punti: ottimo

Nel corso della prova orale verrà accertato anche:

- il grado di conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un paragrafo di un testo.
- il possesso delle conoscenze informatiche attraverso lo svolgimento di una prova pratica
- la verifica del possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali ("soft skills") e professionali chiedendo al candidato di esporre la risoluzione di un problema precedentemente gestito.

La Commissione attribuirà un semplice giudizio di prova superata o prova non superata, senza attribuzione di punteggio

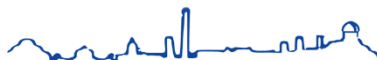
Le domande non sorteggiate verranno lette dal Presidente della Commissione subito dopo la fine dei colloqui.

Sulla base dei criteri precedentemente definiti sarà valutata la prova orale, fino ad un massimo di 40 punti per ciascun candidato.

La prova si intende superata qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai 28/40, secondo quanto previsto dall'articolo 8 comma 7 del "**Bando**"

...*OMISSIS*..

Considerato che il numero delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è superiore di oltre 50 volte il numero dei posti messi a concorso e visto quanto previsto dall'articolo 9 del "**Bando**" la Commissione ritiene opportuno di procedere con una "**prova di preselezione**", che sarà svolta in "**modalità digitale**" e consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta multipla sulle stesse materie che formano oggetto delle prove di esame.



La Commissione stabilisce di predisporre tre buste contenenti ciascuna quaranta domande a risposta multipla, sulle materie che formano oggetto delle prove di esame, una delle quali sarà scelta da due candidati presenti. Ogni domanda avrà tre opzioni di risposta, di cui solo una corretta.

Ai fini della valutazione della prova preselettiva adotterà il seguente criterio:

- 1 (uno) punto in caso di risposta esatta;
- -1 (uno) punto in caso di risposta errata
- 0 (zero) punti in caso di risposta non data

La Commissione stabilisce che la prova preselettiva avrà luogo anche nell'ipotesi in cui i candidati presenti siano in numero inferiore a 50.

La durata della prova sarà di 60 minuti.

La **prova di preselezione** verrà svolta in modalità digitale con l'assistenza della società specializzata "**RECRYTERA S.R.L.**" con sede legale in Chieti alla via Erasmo Piaggio, 35, C.F. e P.IVA 02743090694, che metterà a disposizione la strumentazione utile allo svolgimento della prova.

Al termine della prova preselettiva verrà effettuata la valutazione di tutti i test, con l'ausilio di sistemi informatizzati.

I candidati collocati entro il cinquantesimo posto della "**graduatoria preliminare**" che verrà stilata sulla base dei punteggi riportati nella suddetta "**prova di preselezione**" e quelli eventualmente classificati "**ex aequo**" al cinquantesimo posto della medesima "**graduatoria**" saranno ammessi a sostenere la prova scritta.

Gli esiti della prova preselettiva verranno indicati:

- identificando i candidati esclusivamente con il codice ID di domanda partecipazione al "**Bando**", così come indicato sul sito PICA (Piattaforma Integrata Concorsi Atenei);
- indicando l'esito con i punteggi riportati dai candidati e con la dicitura "ammesso"/ "non ammesso" alla prova scritta.

I punteggi riportati dai candidati nella prova di preselezione sono validi solo ed esclusivamente ai fini dell'ammissione alla prova scritta della procedura concorsuale e non verranno presi in considerazione ai fini della formazione delle "**graduatorie finali di merito**".

Degli esiti della preselezione sarà data comunicazione esclusivamente mediante avviso pubblicato:

sul "Portale del Reclutamento" del "Dipartimento della Funzione Pubblica", al seguente indirizzo:  
[www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", al seguente indirizzo: [www.inaf.it](http://www.inaf.it), Sezione "Lavora con noi", Sottosezione "Posizioni a tempo indeterminato", sottosezione "Amministrativi";

sul "Sito Web" dello "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna" al seguente indirizzo: [www.oas.inaf.it](http://www.oas.inaf.it), sezione "Per il pubblico", sottosezione "Opportunità di lavoro".

...OMISSIS...



la Commissione conferisce mandato alla Segreteria affinché provveda all'individuazione e alla prenotazione di una sede idonea allo svolgimento della prova preselettiva, proponendo come periodo utile la terza settimana di maggio 2026.